

人財育成・組織構築・カウンセリング等に 活用される客観アセスメントツールの有効性と 新規認定資格制度について

2010年8月26日(木)18:30~21:00 <25名様限定>

中小企業振興公社3F第三会議室

この度、人財の育成、採用、組織編制等、様々なビジネスシーンにおいて、人の適性や職制、スキル等を客観的に判断できる各種客観アセスメントツールを活用し、組織内において、最も適した配置、組織構築等を実践できるコンサルタント資格である「NET診断スペシャリスト」の認定資格制度が2010年10月より実施されることになりました。

「NET診断スペシャリスト」は、株式会社ネクストエデュケーションネットワークのアセスメントツール開発やデータベース管理を行うNET総合研究所で認定する民間資格です。

本資格の認定者は、各種アセスメントを独自で実施することにより、より客観的な判断を行うことができるため、企業内の人事・人材開発・採用担当者の方、またキャリアカウンセラーや中小企業診断士など、現在既に活躍されているコンサルタントの方々の補完資格としても最適です。

<セミナープログラム>

第一部 18:30~19:30 (60分)

講師 株式会社ネクストエデュケーションシンク

代表取締役 斉藤 実

**200万人の実績をベースとした客観
アセスメントツールの有効性と今後の人財育成の方向性**



<休憩10分>

第二部 19:40~20:40 (60分)

講師 「NET診断スペシャリスト」事務局長

榎 智哉

**NET診断スペシャリスト認定資格制度の概要と
対象アセスメントツールのご紹介**

客観データの裏づけで、面接、
キャリアカウンセリングが、自信を
持って実施できるようになります。



質疑応答 20:40~21:00 終了

【無料ご招待】

NET診断スペシャリスト認定資格制度説明会

日 時 : 2010年8月26日(木)

18:30~21:00(受付開始 18:30)

会 場 : 東京都中小企業振興公社 3F 第3会議室

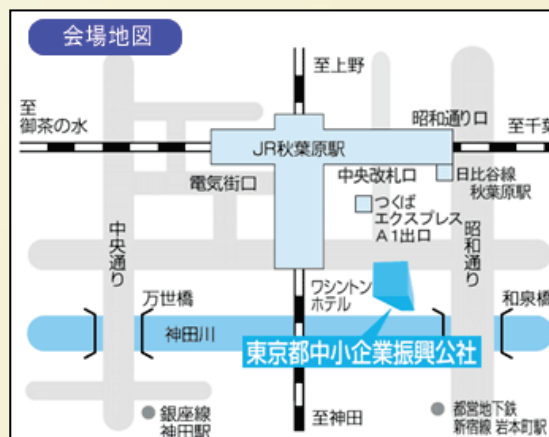
**対 象 : 企業の人事・人材開発・育成・研修・採用ご担当者／
キャリアカウンセラー、中小企業診断士、
社会保険労務士、ITコーディネータ等の資格取得者**

定 員 : 25名

主 催 : 株式会社ネクストエデュケーションシンク

参加費 : 無料

※同業者の方のご出席はご遠慮いただく場合がございます。



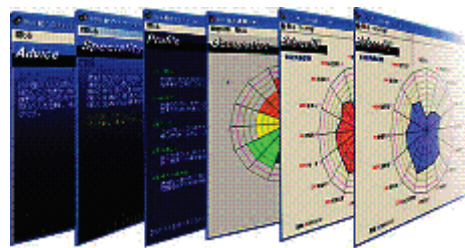
※講演タイトル、内容につきましては予告なく変更になる場合がございますことをご了承ください。

認定資格制度対象の3つの客観アセスメントツールの概要

① 適性・適職診断ツールNET*ASK Ver3.1N (TM)

<NET*ASK Ver.3.1N (TM) の特徴>

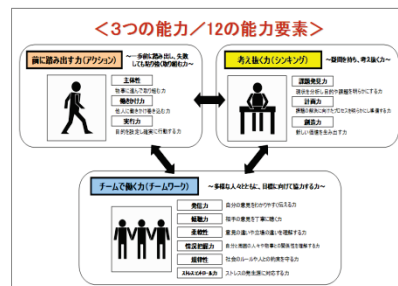
- 200万人の実績、信頼性。企業、公的機関での採用。
- 短時間で、検査、分析が可能。
(通常、検査時間は7分程度。分析は検査終了後即座に表示可能)
- 可視化しにくい適性・個性を、グラフや文字で表現。
- トラブルメーカー及びハイパフォーマーを具体的に提示。
- 職種や環境に対する適応・不適応を客観的に判断。
- 分析結果は被験者の良い・悪いを判断するものではなく、向き・不向きを判断
- メンタルヘルス用途に最適。



② 社会人基礎力診断 (TM) business

<社会人基礎力 (TM) の特長>

- 経済産業省策定の若年層向けのヒューマンコンピテンシー指標。
- 専門学校生・大学生・企業の内定者・新入社員、20代～30代前半までの若手人材の仕事に必要な社会人基礎力を短時間(約30分)で客観的、総合的に診断。全国平均との比較も可能。
- 受診者は結果が画面上で瞬時に確認でき、強い分野や、弱い分野がどこであるのかを把握することが可能。
- 社会人として必要とされる基礎力(社会人基礎力)を可視化し、現状を把握することができるため、診断後の研修についても必要なものだけ効果的に行うことが可能。
- 診断結果から人材の傾向が表示。また今後成長のためのアドバイスコメントを表示。

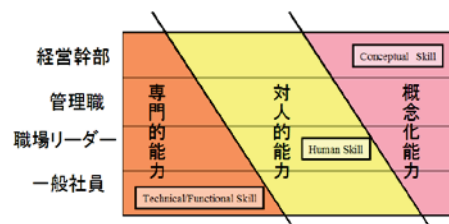


③ 人間力診断 (TM)

<人間力診断 (TM) の特長>

- 多数のグローバルな企業コンサルティング、人材育成の実績をもつ、心理学博士奥村幸治先生が監修した客観アセスメント。質問は具体的なかつ実践的な内容で、個々の人間力を総合的に診断。
- 人間力を構成するヒューマンスキル・コンピテンシー要素ごとに評価された結果がレーダーチャートに映し出され、本人の特徴が容易に把握が可能。個人の強みならびに改善すべき要素が一目で判断が可能。
- 人間力を「社会貢献性」「テクニカルスキル」「ヒューマンスキル」「コンセプチュアルスキル」「自己成熟」の総合値と考え、人材の自立度合い、他者と協働できる力(共助力)を5つの側面から定量的に可視化することができる診断育成ツール。さらに、ビジネス能力の指標から見た人間力を「ビジネスVIEW」として表示し、企業のビジネス研修に直接結びつけることが可能

【ロバート・カッツモデル】



セミナー申し込み

URL:<http://www.nextet.net/seminar/specialist02.html>

定員になり次第締切らせていただきますので、お早めのお申し込みをお待ちしています。

セミナー申込書<FAXでお申し込みの場合>

FAX 03-5842-5147 お申込み締切日:2010年7月20日

セミナー事務局担当宛

すべての項目にご記入をお願い致します。

会社名	部署・役職
氏名	フリガナ
住所	
メールアドレス	
TEL	FAX

【個人情報の取り扱いについて】 お客様にご登録いただきました個人情報につきましては、当セミナーに関する確認・連絡・当社情報のご提供の際に使用させていただきます。個人情報について削除を希望される場合はinfo@nextet.netまでメールにてご連絡いただきますようお願い申し上げます。なお、ご登録いただきました個人情報は、当社にて厳重に管理いたします。

【個人情報保護ポリシー】 URL: <http://www.nextet.net/cominfo/privacy.html>

<お問い合わせ>

NET[®]
Next Education Think

株式会社ネクストエデュケーションシンク

「NET診断スペシャリスト」事務局 〒113-0033 東京都文京区本郷4-8-13 5TSKビル401

TEL: 03-5842-5148 FAX: 03-5842-5147 E-mail: info@nextet.net