企業経営者、経営幹部、経営企画、人事・人財開発責任者・担当者様、Ｒ＆Ｄ部門向けセミナー

企業変革の源泉は人財にあり

人財育成セミナー【無料ご招待】

加速する「人間力」・「イノベーション力」強化への挑戦

共催　：　株式会社ネクストエデュケーションシンク
芝大門塾（株式会社東芝ＯＡコンサルタント）

変化の激しい時代、今企業が直面する危機を乗り越え、飛躍的な成長を成し遂げるためには、今まで以上に、変化に対応可能な人財戦略とイノベーション経営の実現、イノベーティブな人財の発掘・育成が不可欠です。
そのためには「先見性」「創造力」「主体性」「具現化」「リーダーシップ」等の人間力・コンピテンシーセットの可視化と継続的な育成の仕組み作りが鍵となります。企業と社員が共に変革し、成長を加速させるための人財戦略、組織構築、イノベーティブ人財の発掘・育成について本質的な考え方をご紹介いたします。

■セミナー概要

開催日時：**2016年11月11日（金）13時30分～17時30分**（13時00分開場）
会場：**芝大門塾（東芝OAコンサルタント）**　（浜松町駅徒歩8分、大門徒歩4分）
住所：東京都港区芝公園1-8-4 ＴＯＡＣビルディング２Ｆ　（定員：約80名）
対象：企業経営者、経営幹部、経営企画、人事・人材開発責任者・担当者、Ｒ＆Ｄ部門

■講演

※詳細プログラム・講演内容は裏面をご覧ください

日産自動車　総合研究所　小引　康彦氏
変革の魂に火を点ける　～創造性人財育成プログラム「コトづくり塾」の実践～

プロフィール：東京大学工学部卒業、同大学院工学系研究科金属材料学専攻修士課程修了（工学修士）。
卒業後、日産自動車に入社、中央研究所車両研究所を経て技術企画部にて技術開発戦略業務を担当、2005年から日産先進技術開発センター構築プロジェクトに参画し、イノベーションを促進するワークプレイス構築タスクチームのパイロットとして野中郁次郎先生の知識創造理論に則ったワークプレイスを実現、2008年度日経ニューオフィス賞経済産業大臣賞を受賞。また、創造性を発揮し易い組織の実現に向け、創造性人財育成プログラム「コトづくり塾」の構築および実践。社外では、2010年より東京大学の卒業生をネットワーク化しオープンイノベーションを促進する東大ワールドカフェの企画運営に従事。イノベーション教育学会会員、東大ワールドカフェ・コミュニティ幹事、自動車技術会会員。

本郷人間塾TM　塾長　心理学博士　奥村幸治氏
Telling More Than What We Think　～人は考えている以上のことを語ることができる～

プロフィール：ブリガム・ヤング大学カウンセリング心理学博士課程修了、心理学博士。
RCBennion代表。NET顧問　本郷人間塾TM　塾長。ラッセル・レイノルズパートナー。立教大学ビジネス・クリエーター創出センター研究員。一橋大学大学院ゲスト講師。さめじまボンディングクリニック心理カウンセラー。ユタ州ISAT心理セラピスト、ユタ州立ユタバレー大学ウェルネスセンター・心理カウンセラー、行動心理学部講師、ファイザー製薬株式会社、日本DBM株式会社、リクルート・ワークス研究所、Personnel Decisions International (PDI)を経て現職。

ネクストエデュケーションシンク
代表取締役　斉藤　実
人間力・コンピテンシーの可視化とイノベーティブ人財の発掘・育成について

芝大門塾
塾長　村山潤子
人財分析　個人カルテ【パーソナル・アジェンダTM】のご紹介・活用事例

お問合せ先
株式会社ネクストエデュケーションシンク　セミナー事務局　TEL：03-5842-5148
FAX：03-5842-5147　e-mail：info@nextet.net　東京都文京区本郷5-1-16　VORT本郷３Ｆ

NET Next Education Think

企業経営者、経営幹部、経営企画、人事・人財開発責任者・担当者様、R＆D部門向けセミナー

セミナープログラム

開場　13:00　　開演　13:30

■第1部■　～キーノートスピーチ～　13:35－14:20

「Telling More Than What We Think(人は考えている以上のことを語ることができる)」
本郷人間塾™塾長・心理学博士　奥村　幸治氏

心理学で、自己充足的予言（Self-fulfilling prophecy）、期待された通りの行動を取ってしまうという現象がありますが、自己効力感や学習性無力感にも関連する現象で、イノベーションを起こす際には大変危険な状態を示しています。ある組織における研究から、自由にコミュニケーションができ、人を認め褒める環境がイノベーションを起こす上で重要だと分かっています。イノベーターには高い言語能力とメンターが必要です。本講演では、企業の人材育成の基本的な考えとして、人間力・コンピテンシーとイノベーションの必要性、および、イノベーション輩出企業としてのありかたについてお話しさせていただきます。

■第2部■　～キーノートスピーチ～　14:25－15:10

「変革の魂に火を点ける　～創造性人財育成プログラム「コトづくり塾」の実践～」
日産自動車株式会社　総合研究所　　小引　康彦氏

企業内でイノベーションを促進する為、既存の価値観や枠組みに捉われず、創造的に考え、論理的にまとめることのできる人財育成を目的に、「モノづくり」だけでなく「コトづくり」もできる実践的な創造性人財育成プログラム「コトづくり塾」を構築し、次代を担う若手リーダー層を対象に、2012年度から自部署内（総合研究所 実験試作部）で実践しています。
本講演では、このプログラム実践による受講生のマインドおよび行動に及ぼす影響について効果測定した結果を踏まえ紹介します。

■第3部■　15:20－16:50

「人間力・コンピテンシーの可視化と イノベーティブ人財の発掘・育成について」
株式会社ネクストエデュケーションシンク　代表取締役 ／
「本郷人間塾™」理事長　　斉藤 実

継続的に成果を上げる企業組織の構築、イノベーション人財の育成には、人間力、コンピテンシー、リーダーシップ、IT力、イノベーション力等を客観的・総合的に可視化し、組織の人財力を的確に把握した上で自社の経営戦略に繋げることが重要です。自社組織とマッチする最適リーダー人財の発掘・採用、適材適所の部署配属、人間力を中心とする人財育成で成果を上げる先進の客観的・科学的な仕組み、事例について紹介します。

「人財分析　個人カルテ【パーソナル・アジェンダ™】のご紹介・活用事例」
芝大門塾　塾長 ／株式会社東芝OAコンサルタント　取締役　村山　潤子

「人財分析　個人カルテ【パーソナル・アジェンダ™】 ワークショップ」
芝大門塾　チーフファシリテータ　平尾　康

人財分析　個人カルテ【パーソナル・アジェンダ™】は、社員一人ひとりの働きぶり（行動特性）と適性・資質を見える化し、そのギャップ（伸びしろ）を確認することで、人財育成計画を強力にバックアップします。社員一人ひとりの育成目標に沿って日頃の指導に活用した事例を紹介します。また、ワークショップを通じてコンピテンシーについての理解を深めていただけます。

質疑応答　16:50－17:00　　交流会　17:00－17:30

※プログラムは都合により変更になる場合がございます。

アクセス

東京都港区芝公園1-8-4
ＴＯＡＣビルディング2F

■ JR浜松町駅(北口)
　徒歩8分
■都営浅草線・大江戸線
「大門」駅
　A6出口　徒歩4分、
■三田線
「御成門」駅
　A2出口　徒歩4分
「芝公園」 駅
　A3出口　徒歩6分

お問合せ

株式会社ネクストエデュケーションシンク
セミナー事務局
〒113-0033東京都文京区本郷5-1-16　VORT本郷3F
Mail:　info@nextet.net
TEL：**03-5842-5148**

お申込み

本セミナーは事前登録制となっており、
Webにて受け付けております。
下記のURLよりお申込みください。

※本セミナーは、企業の経営者の方、人事・人材開発部の方向けとなっております。同業他社の方、個人のコンサルタントの方等はご参加をお断りすることがございます。※お申し込み人数多数の場合は、抽選とさせていただきます。

お申込みURL　http://www.nextet.net/seminar/20161111.html

お問合せ先　株式会社ネクストエデュケーションシンク　セミナー事務局　TEL:03-5842-5148
FAX：03-5842-5147　e-mail：info@nextet.net　〒113-0033　東京都文京区本郷4-8-13　5TSKビル401

NET® Next Education Think